

Perencanaan Pegawai

Afid Burhanuddin, M.Pd.

Perencanaan Pegawai

- Proses peramalan, pengembangan, pengimplementasian dan pengontrolan yang menjamin lembaga mempunyai kesesuaian jumlah pegawai, penempatan pegawai secara benar, waktu yang tepat secara ekonomis dan lebih bermanfaat.

Tujuan Perencanaan Pegawai

- Menjawab pertanyaan seberapa pegawai yang dibutuhkan dan mengetahui tentang jumlah tenaga dan kualifikasi yang diperlukan pada setiap unit organisasi baik dari kuantitas maupun kualitas memenuhi kebutuhan organisasi
- Penyusunan analisis kebutuhan tenaga dilakukan setiap akhir tahun anggaran untuk menghitung kebutuhan tenaga tahun berikutnya

Tujuan Analisis Kebutuhan

- Pemetaan keseimbangan proporsi jumlah tenaga kependidikan (dosen, teknisi, laboran, pustakawan, ahli kurikulum, ahli evaluasi, ahli penguji, supervisor dll) dengan pertumbuhan jumlah kliennya (mahasiswa, siswa, guru, alat yang dikelola
- Mengetahui kecenderungan tenaga-tenaga yang akan memasuki masa pensiun, pindah, pengembangan organisasi dan unit baru.
- Mengetahui proyeksi kebutuhan sumber daya tenaga yang diperlukan selama 5 hingga 10 tahun yang akan datang

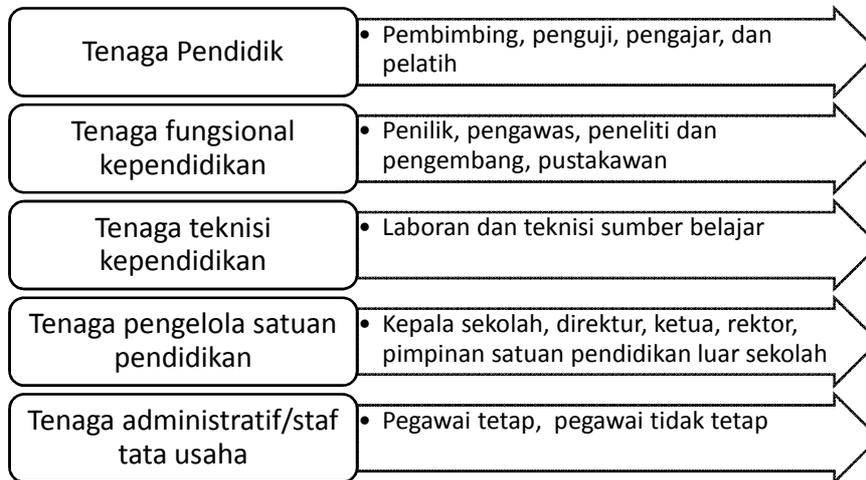
Analisis kebutuhan didasarkan pada



Proses Perencanaan Pegawai



Jenis pegawai di sekolah ditinjau dari tugasnya



Pengadaan pegawai terjadi karena

